



## Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition)

*Dominique Blümke*

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition)

*Dominique Blümke*

## Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition)

Dominique Blümke

Studienarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich Soziologie - Arbeit, Beruf, Ausbildung, Organisation, Note: 1,3, Universität Konstanz, Veranstaltung: Arbeitsmarktsoziologie, 8 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen sind nach über 20 Jahren seit Erlass der Entgeltgleichkeitsrichtlinie 75/117 EWG im Jahr 1975 durch den Europäischen Gerichtshof noch immer nicht vollkommen eliminiert worden. Das Problem liegt währenddessen nicht mehr nur auf juristischer Seite, sondern auch auf Seiten der Empirie und der Statistik.<sup>1</sup> Lohnunterschiede existieren noch immer – sind jedoch nur schwerlich nachzuweisen, wie der Beitrag „Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern in Branchen, Berufen und Betrieben“ von Thomas Hinz und Hermann Gartner aufzeigt. Das Problem nicht erfassbarer bzw. geschätzter Variablen (wie z.B. tatsächliche Arbeitszeit oder das Problem der Beitragsbemessungsgrenze im Hinblick auf genaue Lohnangaben) und deren möglicher Einfluss auf die Gesamtergebnisse werden hierbei nachvollziehbar dargestellt. Doch nicht nur die Enthüllung der Lohnunterschiede stellt eine statistische und empirische Schwierigkeit dar, sondern auch die Verhinderung des Entstehens. Die Ursache von unterschiedlichen Löhnen liegt oftmals erheblich an einer unterschiedlichen Bewertung von Arbeit. <sup>2</sup> Arten von Arbeitsbewertungsverfahren Man unterscheidet derzeit zwischen zwei Arten von Arbeitsbewertungsverfahren: Summarische Bewertungsverfahren betrachten und bewerten den Arbeitsprozess als Ganzes. Es werden vorab bestimmte Kriterien (z.B. Qualifikation) festgelegt, welche jedoch nie getrennt voneinander bewertet werden. Bei den Analytischen Bewertungsverfahren hingegen wird jedes Merkmal einzeln bewertet. Die einzelnen Teilbewertungen bilden zum Schluss den so genannten Arbeitswert. Des Weiteren differenziert man innerhalb dieser Bewertung zwischen der sog. Reihung, bei welcher die jeweiligen Arbeitsplätze ihrer Schwierigkeit nach in eine Reihenfolge gebracht werden (bei summarischen Verfahren; sog. „Rangfolgeverfahren“) bzw. die einzelnen Merkmale des Arbeitsplatzes ihrer Anforderung nach geordnet werden ( bei analytischen Verfahren; sog. „Rangreihenverfahren“) und der Stufung, bei welcher die Tätigkeiten vorab einer Gehaltsgruppe zugewiesen sind (bei summarischen Verfahren; sog. „Katalogverfahren“) bzw. die Merkmale jeweils einzeln zugeordnet werden ( bei analytischen Verfahren; sog. „Stufenverfahren“).

1 Vgl. Tondorf/Ranftl (bmfsfj – Leitfaden), 11-16

2 Vgl. Krell/Winter, 6 sowie Ranftl, 41

 [Download Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der ...pdf](#)

 [Read Online Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution d ...pdf](#)

## **Download and Read Free Online Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) Dominique Blümke**

---

### **From reader reviews:**

#### **Jeffrey Gorski:**

The book Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) will bring that you the new experience of reading the book. The author style to spell out the idea is very unique. If you try to find new book to study, this book very suitable to you. The book Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) is much recommended to you to read. You can also get the e-book through the official web site, so you can more readily to read the book.

#### **Danna Bullock:**

Reading a e-book tends to be new life style within this era globalization. With examining you can get a lot of information that will give you benefit in your life. Along with book everyone in this world could share their idea. Books can also inspire a lot of people. Plenty of author can inspire their particular reader with their story or their experience. Not only the story that share in the textbooks. But also they write about the ability about something that you need illustration. How to get the good score toefl, or how to teach your sons or daughters, there are many kinds of book which exist now. The authors in this world always try to improve their skill in writing, they also doing some analysis before they write on their book. One of them is this Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition).

#### **Craig Nazario:**

This Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) is great e-book for you because the content which is full of information for you who always deal with world and get to make decision every minute. That book reveal it details accurately using great plan word or we can claim no rambling sentences in it. So if you are read this hurriedly you can have whole data in it. Doesn't mean it only offers you straight forward sentences but challenging core information with lovely delivering sentences. Having Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) in your hand like getting the world in your arm, information in it is not ridiculous one. We can say that no publication that offer you world with ten or fifteen tiny right but this book already do that. So , this can be good reading book. Hey Mr. and Mrs. occupied do you still doubt that will?

#### **Miguel Penix:**

Don't be worry in case you are afraid that this book will certainly filled the space in your house, you will get it in e-book method, more simple and reachable. This particular Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) can give you a lot of close friends because by you considering this one book you have thing that they don't and make an individual more like an interesting person. That book can be one of one step for you to get success. This guide offer you information that possibly your friend doesn't recognize, by knowing more than additional make you to be great men and women. So , why hesitate? We need to have Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der

Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition).

**Download and Read Online Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition)  
Dominique Blümke #FHCAAXMP72KT**

# **Read Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke for online ebook**

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke books to read online.

## **Online Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke ebook PDF download**

**Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke Doc**

**Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke Mobipocket**

**Gleicher Lohn für gleiche Arbeit - Revolution der Arbeitsbewertungssysteme? (German Edition) by Dominique Blümke EPub**